

СОГЛАСОВАНО

Комитет по образованию
администрации города Мурманска
Председатель комитета
В. Г. Андрианов

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ г. Мурманска СОШ № 49
(Л.Б. Домничева)



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ г. Мурманска СОШ № 49
(Ю.В. Гугин)



ИЗМЕНЕНИЯ

**в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
г. Мурманска «Средняя общеобразовательная школа № 49» в новой редакции,
утвержденное приказом от 01.03.2017 № 132**

1.1. Раздел 1 Положения об оплате труда дополнить новыми пунктами 1.6, 1.7, 1.8 следующего содержания:

«1.6. Заработная плата работников, имеющих статус педагога - молодого специалиста в соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1433 «Об утверждении порядка выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска» (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды периодических выплат, применяемых у соответствующего работодателя, независимо от источников выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже 40 500,00 рублей (с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

1.7. Ежемесячное вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательного учреждения, выполняющим функции классного руководителя, не может быть ниже 8 000,00 рублей (с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в классах, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, с наполняемостью не менее 25 человек, и в классах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным общеобразовательным программам, с наполняемостью не менее наполняемости, установленной санитарно-эпидемиологическими требованиями к комплектованию классов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

1.8. Ежемесячная выплата педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», не может быть ниже 10 000,00 рублей (с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

1.2. Пункт 5.12. Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«За выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам выплачивается вознаграждение из расчёта 3478,26 рублей в месяц (с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) за классное руководство в классах, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, с наполняемостью не менее 25 человек, и в классах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным общеобразовательным программам, с наполняемостью не менее наполняемости, установленной санитарно-эпидемиологическими требованиями к комплектованию классов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.»

1.3. Исключить из Приложения 4 Положения об оплате труда пункт 1, регламентирующий доплату за осуществление функций классного руководителя.

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МУРМАНСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Г. МУРМАНСКА «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 49»

ПРИКАЗ

27.02.2020

№ 120

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Мурманска
«Средняя общеобразовательная школа № 49»**

В соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 13.03.2020 № 681 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 04.07.2013 № 1698 (в ред. постановлений от 19.08.2013 № 2119, от 31.10.2013 № 3076, от 27.01.2014 № 173, от 07.04.2014 № 950, от 07.04.2015 № 898, от 30.10.2015 № 3032, от 25.11.2016 № 3605, от 20.02.2017 № 419, от 15.12.2017 № 3991, от 25.04.2018 № 1157, от 24.10.2019 № 3519, от 25.02.2020 № 511) ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Мурманска «Средняя общеобразовательная школа № 49»:

1.1. Раздел 1 Положения об оплате труда дополнить новыми пунктами 1.6, 1.7, 1.8 следующего содержания:

«1.6. Заработная плата работников, имеющих статус педагога - молодого специалиста в соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1433 «Об утверждении порядка выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска» (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды периодических выплат, применяемых у соответствующего работодателя, независимо от источников выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже 40 500,00 рублей (с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

1.7. Ежемесячное вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательного учреждения, выполняющим функции классного руководителя, не может быть ниже 8 000,00 рублей (с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в классах, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, с наполняемостью не менее 25 человек, и в классах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным общеобразовательным программам, с наполняемостью не менее наполняемости, установленной санитарно-эпидемиологическими требованиями к

комплектованию классов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

1.8. Ежемесячная выплата педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», не может быть ниже 10 000,00 рублей (с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

1.2. Пункт 5.12. Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«За выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам выплачивается вознаграждение из расчёта 3478,26 рублей в месяц (с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) за классное руководство в классах, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, с наполняемостью не менее 25 человек, и в классах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным общеобразовательным программам, с наполняемостью не менее установленной санитарно-эпидемиологическими требованиями к комплектованию классов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.»

1.3. Исключить из Приложения 4 Положения об оплате труда пункт 1, регламентирующий доплату за осуществление функций классного руководителя.

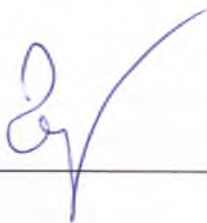
2. Кривенко О.Ю., специалисту по кадрам, провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений с работниками в соответствии с трудовым законодательством.

Пункт 1.1 настоящего приказа вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 г.

Пункты 1.2, 1.3 настоящего приказа вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2020 г.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Ю.В. Гугин