

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ г. Мурманска СОШ № 49
(Л.Ю. Домничева)



2021

СОГЛАСОВАНО

Комитет по образованию
администрации города Мурманска
Председатель комитета
В. Г. Андрианов



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ г. Мурманска СОШ № 49
(Ю.В. Гугин)

2021

ИЗМЕНЕНИЯ

**в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения г. Мурманска «Средняя
общеобразовательная школа № 49»,
утвержденного приказом от 01.03.2017 № 132 (новая редакция)
(в редакции приказов от 29.12.2017 № 652, от 08.05.2018 № 262, от 24.01.2019 №
41, от 30.08.2019 № 437, от 25.10.2019 № 636, от 27.02.2020 № 120, от 28.09.2020
№ 409, от 15.10.2020 № 445)**

г. Мурманск
2021

Приложение № 1
к приказу от 24.09.2021 № 514

1 квалификационный уровень

Наименование должностей	Уровень квалификации, стаж работы	Должностной оклад (оклад) (в рублях)
1	2	3
старший вожатый*	0 – 5 лет	6 659
	5 – 10 лет	6 725
	свыше 10; 0 – 3 лет**	6 818
	I квалификационная категория	7 147
	высшая квалификационная категория	7 752

** должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы свыше 10 лет

2 квалификационный уровень

Наименование должностей	Уровень квалификации, стаж работы	Должностной оклад (оклад) (в рублях)
1	2	3
социальный педагог	0 – 5 лет	6 856
	5 – 10 лет	7 062
	10 - 20; 0 – 3 лет**	7 165
	свыше 20	7 265
	I квалификационная категория	7 620
	высшая квалификационная категория	7 910
	** должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы от 10 до 20 лет	
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор*	0 – 5 лет	6 856
	5 – 10 лет	7 062
	10 – 20; 0 – 3 лет**	7 165
	свыше 20	7 265
	I квалификационная категория	7 620
	высшая квалификационная категория	7 910
	** должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы от 10 до 20 лет	

3 квалификационный уровень

Наименование должностей	Уровень квалификации, стаж работы	Должностной оклад (оклад) (в рублях)
1	2	3
Воспитатель*	0 – 5 лет	6 950
	5 – 10 лет	7 122
	10 – 20; 0 – 3 лет**	7 229
	свыше 20	7 365
	I квалификационная категория	8 495
	высшая квалификационная категория	9 061
** должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы от 10 до 20 лет		
Педагог-психолог*	0 – 4 лет	6 950
	4 – 6 лет	7 122
	6-10; 0 – 3 лет**	7 229
	свыше 10	7 365
	I квалификационная категория	8 495
	высшая квалификационная категория	9 061
** должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы от 6 до 10 лет		

4 квалификационный уровень

Наименование должностей	Уровень квалификации, стаж работы	Должностной оклад (оклад) (в рублях)
1	2	3
Учитель, учитель-логопед (логопед)*	0 – 5 лет	7 323
	5 – 10 лет, 0 – 3 лет**	7 545
	10 – 20 лет	7 763
	Свыше 20	7 915
	I квалификационная категория	8 955
	высшая квалификационная категория	9 551
** должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов со стажем работы от 5 до 10 лет		
Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	0 – 5 лет	7 323
	Свыше 5 лет, 0 – 3 лет**	7 545
	I квалификационная категория	8 955
	высшая квалификационная категория	9 551
** должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы свыше 5 лет		

Педагог – библиотекарь*	0 – 5 лет	7 323
	5 – 10 лет	7 435
	10 – 20; 0 – 3 лет**	7 545
	I квалификационная категория	8 955
	высшая квалификационная категория	9 551
** должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 0 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы от 10 до 20 лет		
Старший воспитатель*	1 – 5 лет	7 323
	5 – 10 лет	7 915
	Свыше 10 лет; 1 – 3 лет**	8 320
	I квалификационная категория	8 955
	высшая квалификационная категория	9 551
** должностные оклады педагогам-молодым специалистам (при стаже от 1 до 3 лет) устанавливаются на уровне должностных окладов работников со стажем работы свыше 10 лет		

* В соответствии с требованиями к квалификации, установленными Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

** К педагогам - молодым специалистам относятся выпускники образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в возрасте до 35 лет, приступившие в течение года с момента окончания образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) к работе в муниципальной образовательной организации города Мурманска, осуществляющей образовательную деятельность, в должности педагогического работника.

Такой педагог в течение первых трех лет работы с момента трудоустройства считается молодым специалистом.

К педагогам - молодым специалистам относятся также педагогические работники муниципальных организаций города Мурманска, осуществляющих образовательную деятельность, получившие педагогическое образование без отрыва от трудовой деятельности впервые.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад) (в рублях)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Техники всех специальностей и наименований Лаборант	3 702
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4 130
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	5159
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Документовед Специалист по кадрам	6504

Примечание:

1. Размеры должностных окладов (окладов) работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих устанавливаются в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 года № 11858), от 06 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам» (зарегистрирован в Минюсте России 27 сентября 2007 года № 10191).

2. Размер должностного оклада по должности «Начальник хозяйственного отдела» установлен с учетом повышающего коэффициента за увеличенный объем выполняемых работ (2 здания) - 1,11.

3. Размер должностного оклада по должности «Документовед» установлен с учетом повышающего коэффициента за увеличенный объем выполняемых работ (обучающихся свыше 700 человек) - 1,26.

4. Размер должностного оклада по должности «Специалист по кадрам» установлен с учетом повышающего коэффициента за увеличенный объем выполняемых работ (работников свыше 100 человек) - 1,26.

Размеры окладов работников, занимающих должности служащих культуры по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад) (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Заведующий костюмерной	4 473

Примечание:

- должностные оклады работников устанавливаются с учетом внутриведомственной категории

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Должностной оклад (оклад) (в рублях)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 926
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 183
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 614
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 130
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 473
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 732
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 905
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 078

Примечание:

1. Размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1-1,2.

2. Размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,3-1,4.

3. Перечень рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем учреждения.

Размеры окладов по должностям работников, не отнесенных к профессиональной квалификационной группе

Наименование должности	Должностной оклад (оклад) (в рублях)
1	2
Специалист по охране труда	5 163

Приложение № 3
от 24.09.2021 № 514

1. Значения повышающих коэффициентов к должностным окладам работников учреждений, учитывающие специфику и особенности труда работников учреждений:

- педагогическим работникам классов, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам в общеобразовательных учреждениях - 1,2;
- педагогическим работникам, непосредственно реализующим программу профильного обучения (в отделениях, классах, группах), - 1,2;
- педагогическим работникам, непосредственно реализующим программу предпрофильного обучения (в отделениях, классах, группах) - 1,1;
- педагогическим работникам, непосредственно реализующим программу углубленного изучения отдельных предметов (в отделениях, классах, группах) - 1,1;
- педагогическим работникам, осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов - 1,2;
- учителям-логопедам (логопедам), учителям-дефектологам - 1,2;

2. Значения повышающих коэффициентов к должностным окладам педагогических работников образовательных учреждений за наличие квалификационной категории:

- для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию - 1,1;
- для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию - 1,15.

3. Значения повышающих коэффициентов к должностному окладу заместителей руководителя, учитывающих масштаб и сложность функций управления (объемные показатели деятельности учреждения) представлены в таблице.

Таблица

№ п/п	Тип образовательной организации	Количество обучающихся (воспитанников) по итогам комплектования на начало учебного года						
		Значение коэффициента						
		до 300	301- 400	401- 450	451- 500	501- 600	601- 700	свыше 700
1.	Общеобразовательные учреждения	1,0	1,1	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6

ПРИКАЗ

24.09.2021

№ 514

О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Мурманска «Средняя общеобразовательная школа № 49», утвержденного приказом от 01.03.2017 № 132 (новая редакция) (в редакции приказов от 29.12.2017 № 652, от 08.05.2018 № 262, от 24.01.2019 № 41, от 30.08.2019 № 437, от 25.10.2019 № 636, от 27.02.2020 № 120, от 28.09.2020 № 409, от 15.10.2020 № 445)

Во исполнение постановлений администрации города Мурманска от 14.09.2021 № 2348 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений города Мурманска в 2021 году», от 23.09.2021 № 2414 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 04.07.2013 № 1698 (в ред. постановлений от 19.08.2013 № 2119, от 31.10.2013 № 3076, от 27.01.2014 № 173, от 07.04.2014 № 950, от 07.04.2015 № 898, от 30.10.2015 № 3032, от 25.11.2016 № 3605, от 20.02.2017 № 419, от 15.12.2017 № 3991, от 25.04.2018 № 1157, от 24.10.2019 № 3519, от 25.02.2020 № 511, от 13.03.2020 № 681, от 18.09.2020 № 2171, от 13.10.2020 № 2349)», приказа комитета по образованию администрации г. Мурманска от 23.09.2021 № 1444 «О внесении изменений в приложения к приказу комитета по образованию администрации города Мурманска от 20.08.2013 № 910 «Об утверждении новой редакции Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска» (в редакции приказов от 31.10.2013 № 1282, от 28.01.2014 № 88, от 29.10.2015 № 1964, от 30.10.2015 № 2025, от 23.12.2015 № 2531, от 31.12.2015 № 2704, от 28.11.2016 № 1984, от 21.02.2017 № 446, от 12.09.2017 № 1606, от 24.10.2017 № 1968, от 19.12.2017 № 2496, от 01.10.2018 № 1797, от 16.01.2019 № 51, от 25.10.2019 № 2046, от 13.10.2020 № 1574)»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Мурманска «Средняя общеобразовательная школа № 49», утвержденное приказом от 01.03.2017 № 132:

1.1. Приложение № 1 к положению, утвержденному приказом от 01.03.2017 № 132 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

1.2. Приложение № 2 к положению, утвержденному приказом от 01.03.2017

№ 132 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

1.3. Приложение № 3 к положению, утвержденному приказом от 01.03.2017

№ 132 изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему приказу.

2. Провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений в соответствии с трудовым законодательством.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2021.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Ю.В. Гугин