

СОГЛАСОВАНО

Комитет по образованию
администрации города Мурманска

Председатель комитета

В. Г.

Андрианов



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

МБОУ г. Мурманска СОШ № 49

(Л.Ю. Домничева)

08.05.2018



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ г. Мурманска СОШ № 49

(Ю.В. Гугин)

08.05.2018



ИЗМЕНЕНИЯ

в положение об оплате труда работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

г. Мурманска «Средняя общеобразовательная школа № 49» в новой

редакции, утвержденное приказом от 01.03.2017 № 132

г. Мурманск
2018

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МУРМАНСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Г. МУРМАНСКА «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 49»

ПРИКАЗ

08.05.2018

№ 262

**О внесении изменений в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Мурманска
«Средняя общеобразовательная школа № 49» в новой редакции,
утвержденное приказом от 01.03.2017 № 132**

В соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 25.04.2018 № 1157 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 04.07.2013 № 1698(в ред. постановлений от 19.08.2013 № 2119, от 31.10.2013 № 3076, от 27.01.2014 № 173, от 07.04.2014 № 950, от 07.04.2015 № 898, от 30.10.2015 № 3032, от 25.11.2016 № 3605, от 20.02.2017 № 419, от 15.12.2017 № 3991) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г. Мурманска «Средняя общеобразовательная школа № 49» в новой редакции, утвержденное приказом от 01.03.2017 № 132:

1.1. В пункте 1.2 раздела 1 слова «размера минимальной заработной платы, действующей на территории Мурманской области» заменить словами «минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области».

1.2. В подпункте з) пункта 1.2 слова «тяжелых работах,» и «и иными особыми» исключить.

1.3. В абзаце 3 подпункта в) пункта 1.4 раздела 1 слова «размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в Мурманской области» заменить словами «минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области».

1.4. В пункте 1.5 раздела 1 слова «размера минимальной заработной платы, установленного трехсторонним Соглашением о минимальной заработной плате в

Мурманской области» заменить словами «минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области».

1.5. В подпункте 3.1.1 пункта 3.1 раздела 3 слова «размера минимальной заработной платы, действующей на территории Мурманской области» заменить словами «минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области».

1.6. Абзац 2 пункта 1) подпункта 3.3.1 пункта 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«-на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;».

1.7. Абзац 3 пункта 1) подпункта 3.3.1 пункта 3.3 раздела 3 исключить.

1.8. Абзац 7 пункта 2) подпункта 3.3.1 пункта 3.3 раздела 3 исключить.

1.9. Пункт 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.5. Порядок начисления ежемесячной доплаты до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области

3.5.1. Ежемесячная доплата к заработной плате производится работникам, полностью отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в случае, если начисленная за данный месяц заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае, если размер минимальной заработной платы в Мурманской области установлен региональным соглашением, то размера минимальной заработной платы, установленного в Мурманской области.

3.5.2. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Ю.В. Гугин